

Er du vores nye chefdistriktstandlæge i Sisimiut fra det nye år?

Det kan være Sisimiut er dit nye kapitel i livet? Kom og få nye oplevelser, både faglige og personlige!

Vores mangeårige leder af tandklinikken skal på pension og vi søger en ny leder til at gå i hans fodspor. Sisimiut tandklinik har netop en ledig stilling til dig, der ønsker nye faglige udfordringer og nye oplevelser!

Chefdistriktstandlægen i Sisimiut refererer til Cheftandlægen og er ansvarlig for den samordnede ledelse og samordning af distriktets tandlægefaglige opgaver i samarbejde med tandklinikens øvrige personale. Distriktet består af Sisimiut by og byens tilhørende bygder.

Tandplejen i Grønland byder på store faglige udfordringer med god brug for indlevelse og fantasi. Der lægges afgørende vægt på det forebyggende arbejde, og børnetandplejen er funderet på en obligatorisk cariesstrategi for børn og unge. Denne er blandt andet baseret på et meget tæt samarbejde med forældre og børn og giver stor frihed til at tilrettelægge det opsøgende arbejde.

Desuden har tandplejen implementeret en kvalitetsstyringsmodel til sikring af arbejdet i hverdagen. Denne model bygger på to overordnede dele. Den ene del er fastlæggelse af retningslinjer og procedurer til sikring af tryk og ensartethed i hverdagen, og den anden del er kaizen-metoden – et redskab til effektivisering og udvikling af arbejdspladsen.

Faglige & personlige kompetencer

- Du skal have din jus for at søge denne stilling
- Du skal gerne have erfaring fra tidligere lederstillinger
- Du skal være frisk på nye udfordringer
- Det er en god ting hvis du har erfaring indenfor det offentlige tandplejeområde og har arbejdet med børnetandpleje, det er dog ikke en betingelse

Det er ønskeligt at du søger fastansættelse, men der er også mulighed for et vikariat af, som udgangspunkt, minimum tre måneders varighed.

Stillingen som chefdistriktstandlæge i Sisimiut er ledig til besættelse pr. 1. januar 2018.

Læs mere om [Grønlandstandplejen her](#)

REJSE OG BOLIGFORHOLD

Ved vikariater ydes der for den ansatte fri til - og fratrædelsesrejse.

Der vil til stillingen kunne anvendes bolig efter gældende regler. Husleje og boligstandard kan variere afhængigt af boligens alder, ejerforhold mv. Der kan være ventetid på anvisning af permanent personalebolig, hvorfor der kan ske indkvartering vakant. Der kan være varierende afstand til arbejdsstedet.

LØN OG ANSÆTTELSE

Stillingen aflønnes i henhold til gældende overenskomst. [Find din overenskomst her.](#)
(<http://www.gjob.gl/Praktiske-forhold/Overenskomster>)

ANSØGNING

Ansøgning bilagt kopi af relevante bilag bedes sendt via [Sundhedsvæsenets rekrutteringssystem](http://www.gjob.gl/Sogjob/Stillingsbeskrivelse?VID=201710388).
(<http://www.gjob.gl/Sogjob/Stillingsbeskrivelse?VID=201710388>)

Ansøgningsfrist: 31. oktober 2017

KONTAKT

Yderligere oplysninger om stillingen kan indhentes ved henvendelse ved konstitueret cheftandlæge Lars Grøntved på e-mail: LAGR@PEQQIK.GL eller telefon (+299) 95 46 36

Generelle oplysninger om løn og ansættelsesforhold kan desuden fås ved henvendelse til personaleadministrationen Gitte Johnsen Lynge på e-mail: GIJO@PEQQIK.GL

Det grønlandske Sundhedsvæsen er pr. 1. juli 2017 en røgfri arbejdsplads. Dvs. der generelt bliver indført rygeforbud for alle ansatte i arbejdstiden, og omfatter alle indendørs og udendørs lokaliteter.