

Marts 2026

Job- og personprofil

Overtandlæge

Kalundborg Kommune

Indledning

Kalundborg Kommune søger en ny overtandlæge. Det er af mange grunde en meget attraktiv stilling. Du vil få en unik mulighed for at lede og udvikle en tandpleje, der er fagligt stærk, velfungerende og politisk prioriteret. Stillingen rummer faglige, organisatoriske og strategiske udfordringer – og store muligheder for at sætte dit personlige præg på udviklingen af området.

- Rollen som overtandlæge kan tilpasses den rette kandidat. Har du ambitioner om et bredt ledelsesansvar, får du her mulighed for at være øverste leder af tandplejen uden et mellemliggende ledelseslag og referere direkte til direktøren. Det giver korte beslutningsveje, stor autonomi og gode muligheder for at sætte retning for udviklingen af tandplejen.
- Hvis din styrke og motivation derimod primært ligger i det tandlægefaglige arbejde, er der også mulighed for en rolle med et stærkere fagligt fokus, hvor ledelsesansvaret tilpasses og placeres på et relevant niveau i organisationen. Kalundborg Kommune har en flad ledelsesstruktur med stor tillid til, at ledere og fagpersoner er med til at udvikle deres område.
- Kalundborg Kommune har fra politisk side et stærkt fokus på sundhedsområdet herunder også tandplejen. Det betyder både investeringer i nyt udstyr, anlægsprojekter og mulighed for at afprøve nye tiltag. Den økonomiske situation er sund, og tandplejen har adgang til god administrativ understøttelse.
- Du bliver leder for et fagligt stærkt hold af 25 engagerede medarbejdere, fordelt på to klinikker i Kalundborg og Høng. Her arbejdes der med høj grad af specialisering – bl.a. CBCT-optagelser, behandlinger under fuld narkose med besøg af narkoseteam tre gange om måneden samt samarbejde med kæbekirurg. Tandplejen modtager også henvisninger fra andre kommuner, hvilket giver et varieret og udfordrende patientgrundlag.
- Som overtandlæge bliver du en del af et aktivt ledernetværk på sundheds- og ældreområdet, hvor sparring og vidensdeling er i højsædet. Du vil også indgå i et tæt samarbejde med skoleledere, MED-udvalg og andre fagområder, hvilket styrker tværfaglighed og helhedsorienterede løsninger. Du er ikke isoleret i en faglig silo – tværtimod er du en synlig og integreret del af kommunens samlede organisation.

Hvis du har solid tandlægefaglig erfaring, men begrænset ledelseserfaring, kan stillingen som nævnt sagtens være en mulighed for dig. Kalundborg Kommune lægger vægt på stærke faglige kompetencer og motivation for ledelse – og, hvis du ønsker at tage næste skridt i din karriere, er der her udpræget mulighed for støtte og udvikling.

Kommunen er også åben for at tilrettelægge stillingen fleksibelt, hvis det kan gøre det muligt at tiltrække de rette kompetencer. Det kan f.eks. være en model, hvor ledelsesopgaven kombineres med klinisk arbejde eller organiseres anderledes end i dag.

Det vigtigste er, at der findes den løsning og den profil, der kan sikre en stærk faglig udvikling af tandplejen i Kalundborg Kommune.

Denne job- og personprofil indeholder for det første en beskrivelse af de væsentligste opgaver, som den nye overtandlæge vil stå over for (læs afsnittet 'Jobprofil'). For det andet indeholder den en beskrivelse af de kompetencer, som Kalundborg Kommune forventer, at den nye overtandlæge har (læs afsnittet 'Personprofil').

Hvis du motiveres af opgaverne, og hvis du har kompetencerne, så bør du søge stillingen. Hvis du søger den, så forventer vi, at du i din ansøgning og i dit CV forholder dig til både jobprofilen og personprofilen.

Du kan sidst i profilen læse mere om selve ansættelsesprocessen og se, hvor du kan finde mere information om Kalundborg Kommune og jobbet.

Jobprofil

Tandplejen i Kalundborg Kommune er en del af kommunens samlede sundhedstilbud og arbejder tæt sammen med både interne og eksterne samarbejdspartnere. Organisationen er kendetegnet ved klare rammer, en veldefineret kerneopgave og et tydeligt fokus på kvalitet – både i den faglige indsats og i servicen over for borgerne.

Enheden består af to klinikker: den største i Kalundborg og en mindre i Høng. Her arbejder i alt 25 medarbejdere, herunder to distriktstandlæger, der sammen med overtandlægen udgør ledelsen. Tandplejen servicerer omkring 10.000 børn og unge fra 0 til 21 år samt borgere i omsorgstandplejen og socialtandplejen. Specialtandplejen varetages af regionen, og tandreguleringen er udliciteret til privat leverandør.

Fagligt stærk tandpleje med brede opgaver

Tandplejen i Kalundborg Kommune har gennem en årrække opbygget en høj grad af specialisering. Klinikkerne har moderne faciliteter og råder over avanceret udstyr, der gør det muligt at udføre opgaver på højt niveau – eksempelvis CBCT-optagelser, behandlinger under fuld narkose i samarbejde med narkoseteam samt kirurgiske indgreb i samarbejde med kæbekirurg. 40 tandudtrækninger på en dag er ikke unormalt, og tandplejen modtager også henvisninger fra andre kommuner, hvilket bidrager til en varieret opgaveportefølje.

Foruden børne- og ungdomstandplejen spiller tandplejen en vigtig rolle i det forebyggende arbejde, herunder i forhold til børn og unge fra familier med særlige behov. Der er et tæt samarbejde med sundhedsplejen, skoler og andre aktører om at fremme gode tandsundhedsvaner og sikre tryghed i mødet med tandlægen.

Socialtandplejen er et område i udvikling, og der er potentiale for at skabe nye tilbud og samarbejdsmodeller, der kan understøtte udsatte borgere.

En del af en større kommunal organisation – helhedssyn og samarbejde

Som overtandlæge vil man opleve at være en integreret del af kommunens samlede ledelseskreds. Der er et etableret ledernetværk på ældre- og sundhedsområdet, hvor erfaringsudveksling og koordinering er en fast del af arbejdet. Samarbejdet rækker også ud til børne- og ungeområdet og andre relevante enheder, så tandplejen bliver tænkt ind i den bredere velfærdsopgave.

Kalundborg Kommunes tilgang til ledelse bygger på fælles retning og samskabelse. Det betyder, at overtandlægen skal kunne se tandplejens rolle som en del af en større helhed – både i den kommunale organisation og i forhold til borgernes samlede sundhed. Det kræver evnen til at bygge netværk, skabe partnerskaber og finde løsninger, der gavner både tandplejen og de tværgående mål.

Der er udarbejdet et ledelses- og styringsgrundlag, der skal understøtte, at Kalundborg Kommune i endnu højere grad har fokus på kerneopgaven, kernevelfærden. Innovation og samskabelse med relevante interessenter.

Grundlaget er blevet til i et samarbejde mellem direktionen og kommunens niveau 2-chefer, der via dialog og kvalificering har udarbejdet og formuleret de nye pejlemærker for ledelse og styring. En 'klassisk' Kalundborg-tilgang, hvor der er stor tiltro til, at vi når mere i fællesskab end med direktiver ovenfra.

Hovedoverskrifterne er:

- Vi optimerer samarbejde og processer.
- Vi skaber velfærd sammen med andre.
- Vi holder styr på driften.
- Vi styrker ressourcer hos os selv og andre.

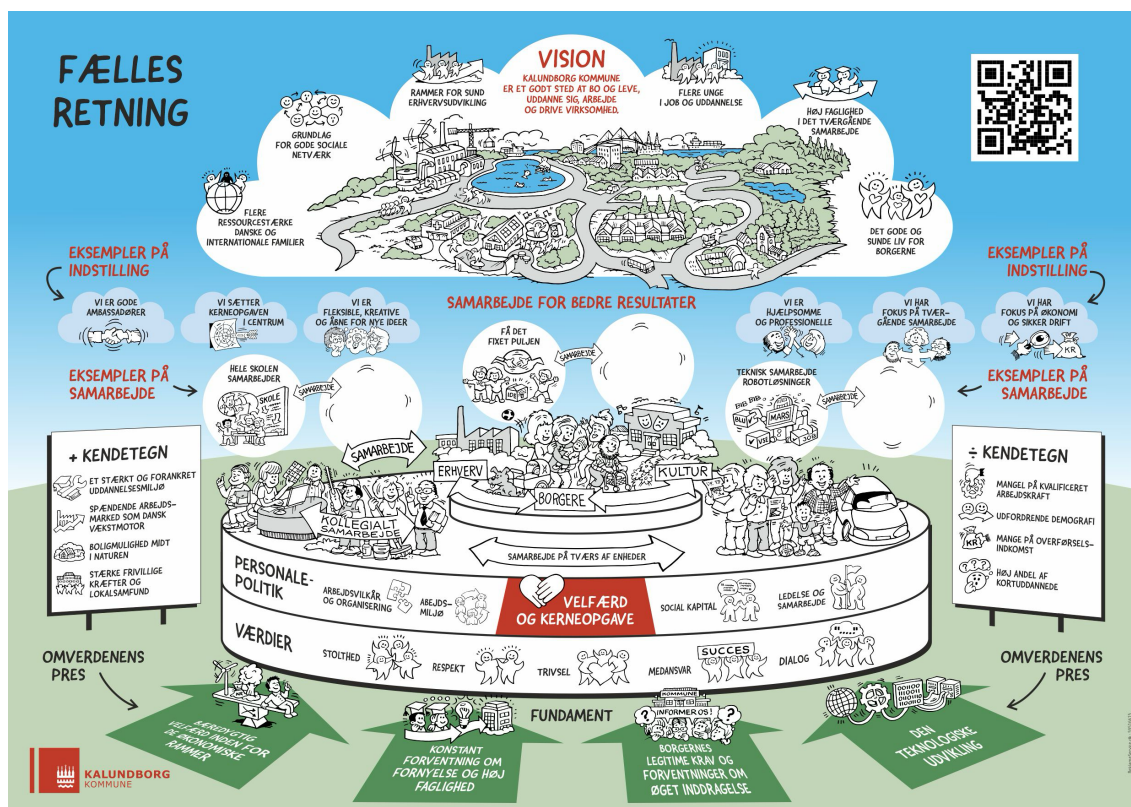
Læs mere om ledelses- og styringsgrundlaget her:

[https://kalundborg.dk/Media/638777489093383827/Ledelses-ogstyringsgrundlag%20\(3\)%20\(1\).pdf](https://kalundborg.dk/Media/638777489093383827/Ledelses-ogstyringsgrundlag%20(3)%20(1).pdf)

Den samlede ledelse har også medvirket til udviklingen af den omtalte visionsplakat "Fælles Retning".

Plakaten er en anderledes måde at fortælle om retningen og udviklingen i Kalundborg Kommune på, hvor der er anvendt tegninger og illustrationer i stedet for ord (se plakaten nedenfor).

Derudover er det også her, at der er udviklet en 'grundfortælling', der fortæller, hvad der er vigtigt, når man skal arbejde i Kalundborg Kommune. Det er ikke mindst noget om samarbejde med afsæt i den kendte symbiose. Det er bæredygtig udvikling såvel socialt og miljømæssigt som økonomisk. Endelig er der fokus på, at det er resultaterne, der skal vise – og bevise – at opgaven er i centrum, og at fokus er at gøre en forskel. Læs mere herom på kommunens hjemmeside.



Politisk og strategisk kontekst

Kalundborg Kommune arbejder ud fra en politisk besluttet udviklingsstrategi, der sætter retning for fremtidens velfærdstilbud. Strategien understøtter både kvalitet i kerneydelserne, økonomisk ansvarlighed og en vedvarende udvikling af tilbuddene til borgerne.

Kommunens politiske organisation består af kommunalbestyrelsen, Økonomiudvalget og en række stående udvalg. Beslutninger om tandplejen træffes i et politisk landskab, hvor der generelt er fokus på bæredygtige løsninger, samskabelse med borgere og samarbejde på tværs af sektorer. Det betyder, at tandplejen indgår i en bredere fortælling om at skabe velfærd sammen med andre – både internt i kommunen og i samspil med eksterne aktører.

Aktuelle udviklingsopgaver

Tandplejen i Kalundborg Kommune står med en række opgaver, der både rummer driftssikring og udvikling. Den kommende overtandlæge får en central rolle i at sikre, at disse opgaver bliver løst med høj kvalitet – og i at sætte retning for den fremtidige indsats.

Etablering af ny klinik i Kalundborg

Det største enkeltstående projekt er opførelsen af en ny, moderne klinik i Kalundborg by. Projektet er endnu ikke politisk besluttet, men der er afsat midler i 2027 til opstart af forberedelsesarbejdet. Der forventes at blive afsat yderligere budgetmidler i budgetprocessen for 2026 eller 2027. Overtandlægen får en central rolle i forberedelsen af byggeriet, herunder indretning, udstyr og arbejdsgange.

Selve byggeprocessen varetages af kommunens tekniske enhed. Overtandlægen vil være med fra start, hvilket omfatter planlægning af indretning, valg af udstyr, fastlæggelse af arbejdsgange og koordinering med bygherrer, entreprenører og øvrige kommunale funktioner. Det bliver en unik mulighed for at skabe fysiske rammer, der understøtter en effektiv, moderne og patientsikker tandpleje.

Udvikling af socialtandplejen

Socialtandplejen er et område, der er udpeget som et udviklingsfokus. Målet er at styrke indsatsen for borgere, der på grund af sociale eller helbredsmæssige forhold ikke får den nødvendige tandpleje. Opgaven kræver, at overtandlægen kan udvikle tilbud, der både er fagligt bæredygtige og tilgængelige for målgruppen, samt etablere samarbejder med sociale indsatser, jobcenter, specialområdet og civilsamfundsaktører.

Fastholdelse og rekruttering af medarbejdere

Som mange andre kommuner oplever Kalundborg en generel udfordring med at tiltrække erfarne tandlæger. Derfor bliver det en prioriteret opgave at fastholde nuværende medarbejdere gennem god ledelse, trivsel og faglig udvikling – og samtidig arbejde strategisk med rekruttering. Det kan f.eks. indebære samarbejder med uddannelsesinstitutioner, udvikling af attraktive introduktionsforløb og synliggørelse af tandplejen som arbejdsplads.

Kompetenceudvikling og supervision

Med en medarbejdergruppe, hvor nogle er relativt nyuddannede, er supervision og faglig sparring en vigtig del af opgaven. Overtandlægen skal sikre, at der er strukturer for kompetenceopbygning, faglig opdatering og vidensdeling, så kvaliteten i behandlingerne fastholdes og udvikles.

Tværfaglige samarbejder

Tandplejen indgår i et bredt netværk af samarbejdspartnere – både internt i kommunen og eksternt. Den nye overtandlæge skal arbejde for at styrke disse samarbejder yderligere, bl.a. med sundhedsplejen, børne- og ungeområdet, ældreområdet og andre sundhedstilbud. Det kan handle om fælles indsatser for at forbedre børns tandsundhed, samarbejder om borgere med komplekse behov eller udvikling af forebyggende tiltag.

Synliggørelse og kommunikation

En vigtig del af ledelsesopgaven bliver at synliggøre tandplejens arbejde – både internt i organisationen og over for borgerne. Det handler om at formidle de gode historier, dokumentere resultater og understøtte forståelsen af tandplejens værdi som en del af kommunens samlede sundhedsindsats.

Driftssikring og løbende forbedring

Parallelt med udviklingsprojekterne skal overtandlægen sikre, at den daglige drift forløber gnidningsløst. Det indebærer opfølgning på økonomi, sikring af høj patientsikkerhed, lavt sygefravær og løbende justering af arbejdsgange for at optimere kvalitet og effektivitet.

Et godt sted at være leder

Kalundborg Kommune er kendt for sin kultur præget af hjælpsomhed, en åben og imødekommende omgangstone og ubureaukratiske arbejdsgange. Medarbejderne i tandplejen er engagerede og loyale, og der er en høj grad af tillid og respekt i samarbejdet. For den rette overtandlæge er der store muligheder for at præge udviklingen, sætte en tydelig retning og samtidig være en del af en ledergruppe og en organisation, der vil samarbejde for at skabe de bedste resultater for borgerne.

Faktaboks

Titel:	Overtandlæge.
Ansvarsområde og funktion:	Fagligt og ledelsesmæssigt ansvar for tandplejen i Kalundborg Kommune.
Løn og ansættelsesvilkår:	Løn efter overenskomst og forhandling.
Reference:	Stillingen tilpasses organisatorisk i dialog med den nye overtandlæge.

Personprofil

Faglige forudsætninger

Kalundborg Kommune søger en overtandlæge med en stærk tandlægefaglig profil og lyst til at være med til at udvikle tandplejen i Kalundborg Kommune.

Du er autoriseret tandlæge og har klinisk erfaring. Erfaring fra børne- og ungdomstandplejen er en fordel, men ikke et krav. Det vigtigste er, at du har et stærkt fagligt fundament og interesse for at bidrage til udviklingen af tandplejen.

Det er en fordel, hvis du har erfaring med faglig sparring og supervision af kolleger, men det er ikke afgørende, at du selv kan dække alle faglige områder. Det vigtigste er, at du kan bidrage til at sikre høj faglig kvalitet og – hvis det er relevant – være med til at etablere strukturer for faglig sparring, supervision og kompetenceudvikling.

Derudover lægger vi vægt på, at du:

- er autoriseret tandlæge
- har interesse for eller erfaring med drift, organisering og ressourceanvendelse
- kan arbejde systematisk med kvalitet, faglig udvikling og kompetenceopbygning i tandplejen.

Ledelsesmæssige kompetencer

Stillingen kan tilrettelægges på forskellige måder afhængigt af dine kompetencer og ambitioner.

Har du erfaring med ledelse eller lyst til at udvikle dig i en ledelsesrolle, vil du få mulighed for at arbejde med ledelse af medarbejdere, drift og udvikling af tandplejen. Hvis du endnu ikke har haft et formelt ledelsesansvar, forventer Kalundborg Kommune blot, at du har motivation for ledelse og lyst til at tage ansvar for udviklingen af området.

Som leder – eller faglig drivkraft i tandplejen – er det din opgave, at skabe retning og samtidig inddrage medarbejderne i udviklingen af opgaver og løsninger.

Vi lægger vægt på, at du kan:

- skabe gode rammer for samarbejde, trivsel og faglig udvikling
- inspirere og motivere medarbejdere med forskellige erfaringsniveauer
- kommunikere klart og konstruktivt med både medarbejdere, ledelse og samarbejdspartnere
- bidrage til at udvikle tandplejen i samspil med resten af organisationen
- skabe sammenhæng mellem den daglige drift og den langsigtede udvikling af området.

Personlige egenskaber

Som person er du fagligt engageret og optaget af at skabe gode løsninger for både borgere og medarbejdere.

Du trives med ansvar og har lyst til at bidrage til udviklingen af tandplejen – både fagligt og organisatorisk. Samtidig har du gode samarbejdsevner og formår at skabe tillidsfulde relationer til både medarbejdere og samarbejdspartnere.

Vi forestiller os, at du:

- er nysgerrig og udviklingsorienteret og har lyst til at afprøve nye løsninger
- kan bevare overblik og ro i en hverdag med mange forskellige opgaver
- har gode relationelle kompetencer og møder andre med respekt og tillid
- arbejder struktureret og kan holde fokus på både faglig kvalitet og gode arbejdsgange
- trives i en organisation, hvor samarbejde på tværs er en vigtig del af opgaveløsningen.

Ansættelsesproces

Kalundborg Kommune har nedsat et ansættelsesudvalg, der med hjælp fra Genitor gennemfører ansættelsesprocessen og indstiller kandidater til godkendelse hos direktør Søren Ole Sørensen. Ansættelsesudvalget består af:

- Thomas Knudsen, direktør
- Jette Feldthaus, chefkonsulent i HR og Udvikling
- Ansættelsesudvalgsmedlem
- Ansættelsesudvalgsmedlem
- Ansættelsesudvalgsmedlem
- Ansættelsesudvalgsmedlem

Du kan søge stillingen via Genitors hjemmeside: www.genitor.dk. Ansøgningsfristen er den 16. april 2026.

Ansættelsesudvalget mødes den 17. april og udvælger kandidater til første samtalerunde. Hvis du bliver udvalgt, så hører du fra os umiddelbart herefter.

Vi gennemfører to samtalerunder. Første samtalerunde afvikles den 20. april, og anden samtalerunde afvikles den 28. april.

Mellem de to samtalerunder gennemfører Genitor et testforløb og indhenter referencer.

Testforløbet omfatter:

- personlighedstesten NEO-PI-3, der er markedets bredest funderede og bedst dokumenterede
- den kognitive test IST-Screening, der er en nuanceret test til vurdering af generel intelligens
- en opfølgende testsamtale, hvor vi med udgangspunkt i personlighedstesten og den kognitive test drøfter dine kompetencer i forhold til den foranstående personprofil, og hvor du får en mundtlig feedback fra konsulenten.

Vi indhenter referencer for at validere oplysninger og vurderinger. Vi indhenter typisk tre referencer, og det sker i alle tilfælde efter forudgående aftale med dig.

Vi udarbejder en skriftlig kandidatvurdering, og den udgør den samlede afrapportering af testforløbet og referencetagningen. Vurderingen indeholder:

- resultaterne fra personlighedstesten og den kognitive test
- en vurdering af dine kompetencer i forhold til personprofilen
- en generel vurdering af din ledelsesadfærd
- en specifik vurdering af dine ledelsesmæssige styrker og svagheder i forhold til det konkrete job
- en konklusion vedrørende match.

Vi sender vurderingen til dig forud for anden samtalerunde, hvor du får mulighed for at kommentere vurderingen over for ansættelsesudvalget. Vi præsenterer og gennemgår vurderingen for ansættelsesudvalget i forbindelse med anden samtalerunde.

Ved anden samtalerunde præsenteres du for en caseopgave.

Vi forventer, at ansættelsesudvalget indstiller kandidater i forlængelse af anden samtalerunde, og at der træffes ansættelsesbeslutning umiddelbart herefter. Vi forventer tiltrædelse den 1. juni 2026.

Yderligere information

Kalundborg Kommune har en meget informativ hjemmeside: www.kalundborg.dk. Her kan du bl.a. se information om kommunen og dens politiske og administrative organisering samt politikker m.m. Vi forventer, at du som kandidat har orienteret dig på hjemmesiden.

Hvis du har spørgsmål om jobbet, er du meget velkommen til at kontakte direktør Thomas Knudsen på tlf. 2561 3080 eller chefkonsulent i Genitor Christian Høegh Winther-Brønnum på tlf. 2193 0783 eller chbr@genitor.dk.

Hvis du ønsker en drøftelse af dine muligheder i jobbet, er du også meget velkommen til at kontakte Christian. Alle henvendelser behandles fortroligt.

Vi glæder os til at høre fra dig.