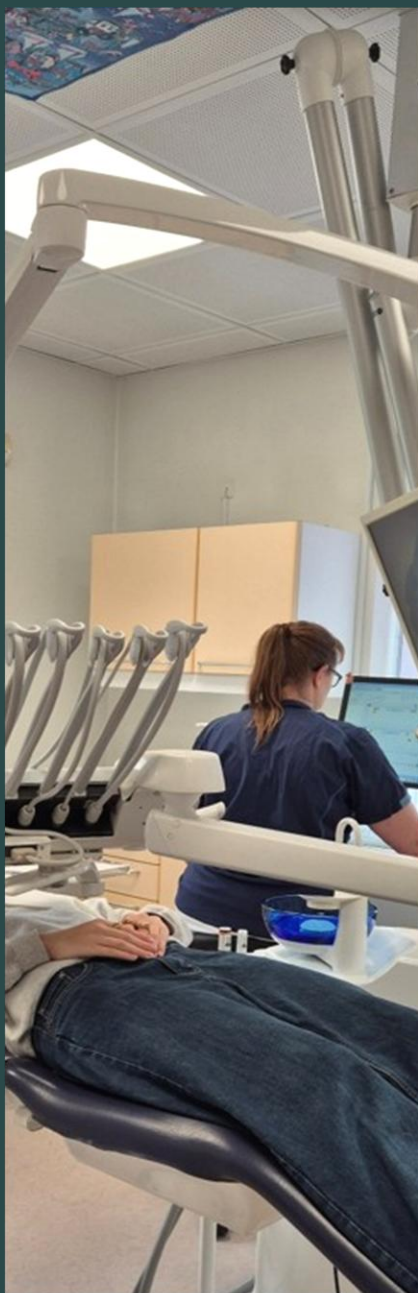


Stillings- og kompetenceprofil



Mariagerfjord
Kommune

Overtandlæge Mariagerfjord Kommune

Oktober 2026

**muus
mann**

Mariagerfjord Kommune – det får du hos os

Mariagerfjord Kommune er en ambitiøs kommune med plads til både mennesker, idéer og udvikling. Kommunen rummer stærke lokalsamfund, levende byer og en mangfoldig natur med skov, strand og fjord, som skaber attraktive rammer om både hverdagsliv, arbejdsliv og fællesskab.

Vi har en [vision](#) om at skabe bæredygtig udvikling i mulighedernes Mariagerfjord, fordi vi vil mere – og der er plads til flere. Visionen bygger på stærke fællesskaber, mangfoldighed og nærhed. På sundhedsområdet betyder det blandt andet, at Mariagerfjord Kommune investerer i forebyggende indsatser, der kan styrke borgernes sundhed og trivsel i alle livets faser. I den kommunale tandpleje bidrager vi aktivt til denne ambition gennem en professionel og forebyggende indsats, der styrker børn og unges forudsætninger for at mestre egen tandsundhed gennem hele livet.

Som overtandlæge får du mulighed for at sætte dit personlige præg på denne dagsorden og stå i spidsen for den fortsatte udvikling af en særdeles veldrevet og fagligt stærk tandpleje. Du træder med andre ord ind i en organisation der bygger på et solidt fundament, engagerede medarbejdere og en kultur, hvor samarbejde og fælles udvikling vægtes højt. I Mariagerfjord Kommune er vi samtidig kendt for at investere i vores medarbejders udvikling og skabe muligheder for, at dygtige fagpersoner kan vokse ind i nye roller og ledelsesansvar. Vi er et sted, hvor man oprigtigt tror på potentiale og aktivt arbejder for at udvikle både faglighed og lederskab for at skabe den bedst mulige tandpleje til borgerne.

Organisationen

Tandplejen er en velfungerende del af Social og Sundhed i Mariagerfjord Kommune med en sund økonomi, et højt fagligt niveau og et stærkt fokus på sammenhængende tilbud til borgerne.

Vi er 31 medarbejdere, der varetager tandplejen for 9235 patienter fordelt på to klinikker i Hobro og Hadsund. Patientgrundlaget omfatter børn og unge fra 0 til 21 år samt borgere i social- og specialtandplejen. Tandreguleringen er samlet på klinikken i Hobro, mens den kommunale specialtandpleje varetages på begge klinikker. Om-sorgstandplejen varetages aktuelt af Hjemmetandplejen. Hertil er der et samarbejde både med Aalborg Kommunale Tandpleje og Region Midtjylland i forhold til Regional Specialtandpleje.

Som overtandlæge bliver du en del af det tværgående ledelsesfællesskab i Social og Sundhed, hvor du bidrager til den fælles udvikling af velfærdsområdet i Mariagerfjord Kommune. Du får dermed mulighed for både at hente sparring hos lederkolleger og selv bringe dine perspektiver og erfaringer i spil i et ledelsesfællesskab, der bygger på samarbejde, fælles ansvar og et helhedsorienteret blik på borgerne behov.

Du kan læse mere om Mariagerfjord Kommune, tandplejen samt kommunens visioner, politikker og strategier på børne-, unge- og sundhedsområdet på [kommunens hjemmeside](#). Her finder du også det fælles [ledelsesgrundlag](#) og det samlede [organisationsdiagram](#).

Reference- og ansættelsesforhold

Som overtandlæge refererer du til social- og sundhedschefen, Kit Borup, for hvem du er en vigtig sparringspartner og samarbejder tæt med. I den daglige ledelse af tandplejen understøttes du af en faglig afdelingstandlæge og en daglig leder, som begge spiller en central rolle i den løbende drift og udvikling af området. Løn og ansættelse er på overenskomstmæssige vilkår, hvor lønnen aftales med den forhandlingsberettigede organisation.



Opgaver – det du skal hos os

Som overtandlæge har du ansvaret for den overordnede ledelse, drift og udvikling af tandplejen i Maria-gerfjord Kommune. Du skal sætte en tydelig faglig og strategisk retning for området og sikre at politiske mål og beslutninger omsættes til klare løsninger, der fungerer i praksis og sikre at tandplejens tilbud udvikles med blik for både børnenes sundhed, behov og de økonomiske rammer på området. Det indebærer også, at du skaber forståelse for de valgte prioriteringer og fastholder organisationens fokus på de væsentligste mål.

Personaleledelse

Du bliver personaleleder for tandplejens medarbejdere og har ansvar for at skabe tydelige rammer for opgaveløsningen og understøtte et velfungerende arbejdsfællesskab. En vigtig opgave bliver at fastholde og videreudvikle en involverende kultur, hvor medarbejdernes faglighed, erfaringer og perspektiver aktivt bringes i spil, samtidig med at du sætter en ambitiøs retning for tandplejen og sikrer at nye tiltag og beslutninger følges til dørs. Du skal understøtte et arbejdsmiljø præget af stor tillid og respekt, hvor medarbejderne oplever sig værdsat og anerkendt for det store arbejde de laver hver dag, og hvor der er fokus på både den enkelte medarbejders udvikling og tandplejens samlede virke.

Alle medarbejdere i tandplejen har fået foretaget en DISC-profil, hvilket har bidraget til at styrke den dialogen, den gensidige forståelse og samarbejdet i tandplejen. Som ny overtandlæge ser vi gerne at du viderefører arbejdet med DISC-profiler som et redskab til at videreføre et velfungerende samarbejde på tværs af de to klinikker. Dertil skal du understøtte en kvalificeret uddelegering af ansvar, så opgaver placeres tæt på de relevante fagligheder.

Videreudvikle drift og kapacitet

Du skal være nysgerrig på, hvordan eksisterende systemer og processer kan anvendes bedre, og hvordan nye løsninger kan bidrage til at skabe større tilgængelighed for borgerne og en mere smidig hverdag for medarbejderne. En vigtig opgave bliver at sikre, at tandplejen løbende udvikler sine arbejdsgange og sin kapacitetsstyring, så ressourcerne anvendes bedst muligt, uden at der går på kompromis med kvaliteten, fagligheden eller kontinuiteten i patientforløbene.

Sikre rekruttering og faglig udvikling

Du får en central rolle i arbejdet med at sikre en attraktiv og bæredygtig arbejdsplads, der kan tiltrække, udvikle og fastholde dygtige medarbejdere. Tandplejen oplever, ligesom mange andre kommunale tandplejer, udfordringer med rekruttering. Der ligger derfor en vigtig opgave i at styrke tandplejens position som attraktiv arbejdsplads og i at videreudvikle de indsatser, der bidrager til trivsel, tilknytning og faglig udvikling.

Her skal du blandt andet bygge videre på det eksisterende arbejde med onboarding, mentorordninger, medarbejderudvikling og et stærkt arbejdsmiljø så tandplejen fortsat opleves som et sted, hvor man har lyst til at være og udvikle sig.

Styrke tværgående samarbejder

Du forventes at bidrage aktivt til den samlede udvikling af Social og Sundhed. Du tager medansvar for fælles ledelsesdagsordener, bringer dine perspektiver og erfaringer i spil og bidrager konstruktivt til udviklingen af tværgående løsninger på området. Derudover forventes du at understøtte det gode og konstruktive samarbejde med privat praksis, som er en vigtig samarbejdspartner for tandplejen.

Med et helhedsorienteret blik på tandplejens rolle i samfundet arbejder du for at fremme lighed i sundhed gennem forebyggende og tværgående indsatser. Der ligger derfor en vigtig opgave i at være opsøgende og initiativtagende i samarbejdet med kommunens øvrige områder, afdelinger og fagligheder, så tandplejens tilbud bringes aktivt i spil i både eksisterende og nye sundhedsindsatser.

Profil – det vi søger hos dig

Som overtandlæge skal du sætte retning for en fagligt stærk tandpleje og sikre, at organisationen fortsat udvikler sig i takt med borgernes behov og de kommunale rammer. Du skal skabe følgeskab om fælles mål, understøtte en velfungerende drift og bidrage aktivt til udviklingen af Social og Sundhed som helhed. Det er en vigtig opgave, der kræver stærke ledelsesmæssige, relationelle og organisatoriske kompetencer.

Kvalifikationer – ledelsesmæssige, faglige og erfaringsmæssige

Vi forventer at du er uddannet tandlæge og har solid faglig erfaring med pædodonti og børnetandpleje. Du skal have en faglige tyngde, der gør dig i stand til at være en troværdig sparringspartner for tandplejens medarbejdere og understøtte deres faglige udvikling.

Erfaring med ledelse er en fordel, men ikke et krav, da vi er interesserede i alle kandidater med et tydeligt ledelsespotentiale, så længe det bygger på stærke faglige kompetencer og oprigtig motivation for at påtage sig det nødvendige ledelsesansvar.

Erfaring fra kommunal tandpleje vil være en fordel, men det vigtigste er, at du kan se dig selv i rollen som leder og har lyst til at stå i spidsen for den fortsatte udvikling af tandplejen i Mariagerfjord Kommune.

Ledelsesmæssige og personlige kompetencer

Derudover vil vi lægge vægt på følgende ledelsesmæssige og personlige kompetencer:

Relationelt stærk og tillidsskabende

Du er en synlig og nærværende leder, der skaber tillid gennem din måde at samarbejde og kommunikere på. Du interesserer dig oprigtigt for mennesker og formår at skabe et arbejdsmiljø, hvor medarbejderne oplever sig set, hørt og værdsat. Samtidig er du tydelig i dine forventninger og følger op på aftaler og beslutninger. Med din ledelsesstil skaber du tryghed og engagement, fastholder fokus på kerneopgaven og understøtter et stærkt arbejdsfællesskab, hvor forskellige fagligheder og perspektiver bringes konstruktivt i spil.

Udviklingsorienteret med blik for drift og forankring

Du har et sikkert blik for, hvordan arbejdsgange, planlægning og organisering understøtter en effektiv og sammenhængende opgaveløsning. Du er udviklingsorienteret og nysgerrig på nye muligheder, men forstår samtidig værdien af stabil drift og organisatorisk forankring. Du ved, at udvikling handler om at implementere de rette løsninger og sikre, at de skaber værdi i praksis. Du arbejder struktureret og omsætter udvikling til gode og sammenhængende forløb for borgerne.

Strategisk og retningsættende

Du evner at løfte blikket og omsætte politiske mål, faglige ambitioner og organisatoriske behov til klare prioriteringer og en tydelig retning for tandplejen. Du skaber overblik i komplekse problemstillinger og kan balancere hensynet til borgernes behov, den faglige kvalitet og de økonomiske rammer. Samtidig kommunikerer du baggrunden for beslutninger på en måde, der skaber forståelse og følgeskab. Du kan samle organisationen om fælles ambitioner og sikre, at strategiske valg omsættes til prioriteringer, som giver mening og retning i den daglige opgaveløsning.

Helhedsorienteret og samarbejdende

Du er organisatorisk generøs og ser tandplejen som en del af en større organisatorisk og samfundsmæssig sammenhæng. Du bidrager aktivt til fælles løsninger på tværs af fagområder og bringer konstruktiv tandplejens perspektiver ind i ledelsesfællesskabet. Samtidig tager du medansvar for udviklingen af Social og Sundhed som helhed. Du formår at bygge bro mellem forskellige fagligheder og interesser og har blik for, hvordan tandplejens viden og tilbud kan understøtte kommunens øvrige sundheds- og velfærdsindsatser.

Om ansættelsesprocessen

Du kan søge stillingen gennem MUUSMANN [her](#).

Tidsplan

Der er planlagt følgende forløb for rekrutteringen, som ansøgere bedes notere, idet der ikke kan forventes afvigelser herfra.



Testforløb og referencer

Mellem de to samtalerunder gennemfører MUUSMANN et testforløb, der omfatter:

- En personlighedstest (NEO PI-3)
- En intelligenstag (IST Screening (Intelligence Structure Test))
- En opfølgende testsamtale med udgangspunkt i ovenstående

På baggrund af testforløbet udarbejder MUUSMANN en testrapport, der indeholder:

- En vurdering af dine kompetencer i forhold til stillings- og kompetenceprofilen
- En vurdering af dine ledelsesmæssige styrker og udfordringer i forhold til det konkrete job
- Et antal udviklingspunkter for dig som leder i den konkrete stilling

Du vil få testrapporten tilsendt inden 2. samtalerunde, ligesom ansættelsesudvalget får mulighed for at læse den inden samtalen.

I forbindelse med 2. samtalerunde vil du evt. skulle forberede besvarelsen af en case, som du skal præsentere til samtalen.

I forbindelse med 2. samtalerunde indhenter vi også referencer for at validere oplysninger og vurderinger. Vi indhenter typisk tre referencer, og det sker i alle tilfælde efter forudgående aftale med dig.

Ansættelsesudvalget

Social- og Sundhedschef

Kit Borup

Daglig leder

Marlene Lybek Strangholt

Faglig daglig leder af Sundhedsplejen

Tine Helene Lund

Afdelingstandlæge

Birgitte Jensen Lex

Specialtandlæge

Lutgart A Deprest Hvidkjær

Klinikassistent og TR

Bitten Bach Tind

Leder af botilbud Kirketoften

Lone Christensen

Yderligere information

For yderligere information er du velkommen til at kontakte:



Kit Borup

Social- og Sundhedschef
Tlf.: 29 23 79 38



Jan Thomsen

Chefkonsulent & partner i
MUUSMANN
Tlf.: 40 40 77 19

Du kan læse mere om Mariagerfjord på www.mariagerfjord.dk